

/ Корпоративная культура / Охрана труда

Охрана труда

ПОДХОДЫ МЕНЕДЖМЕНТА К ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Действующая Политика Компании в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность руководства Компании в создании здоровых и безопасных условий труда для всех работников Компании и формировании у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

В ПАО «ГМК «Норильский никель» действует Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии под руководством первого вице-президента — операционного директора Компании. Целями Комитета в области промышленной безопасности и охраны труда являются:

- повышение эффективности организационно-профилактической работы в области ПБиОТ в Компании и российских дочерних обществах;
- повышение ответственности руководителей и специалистов Компании и российских дочерних обществ за обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников;
- оценка эффективности мероприятий в области ПБиОТ в Компании и российских дочерних обществах;
- совершенствование системы управления ПБиОТ в Компании и российских дочерних обществах.

Комитетом в 2016 г. регулярно рассматривались вопросы совершенствования существующей системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, контроля выполнения запланированных мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и повышения эффективности системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Проводились видеоконференции и выездные совещания на территории производственных площадок филиалов и российских дочерних обществ по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ

В соответствии с регламентированной процедурой в филиалах и российских дочерних обществах Компании были внедрены внутренние корпоративные стандарты в области ПБиОТ.

Работниками Департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии проводится мониторинг выполнения мероприятий, определенных планами внедрения стандартов, в филиалах и российских дочерних обществах Группы «Норильский никель».

ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки;
- формирование у работников Компании устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.

В целях эффективного и качественного внедрения стандарта по оценке и управлению рисками (СТО КИСМ 121-211-2014) был запущен проект «Риск – контроль». В рамках проекта было проведено обучение руководителей, специалистов и рабочих по специальным программам. Разработаны методические пособия и рекомендации по процедурам идентификации опасностей, оценке и управлению рисками.

В 2016 г. был разработан и введен в действие корпоративный стандарт СТО КИСМ 121-219-2016 «Требования к организации и проведению демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства».

По результатам паспортизации конвейеров Заполярного филиала (484 конвейера) проведена работа по ремонту ограждений, приводных и натяжных станций, в том числе монтаж блокирующих устройств, замена электропроводки, окраска оборудования (на 220 конвейерах в 2016 г. работы завершены).

В 2016 г. проводились аудиты системы управления промышленной безопасностью и охраной труда второй стороны в производственных подразделениях филиалов и российских дочерних обществах (проведено 46 аудитов).

В целях повышения квалификации и качества аудитов проведено 58 дополнительных обучающих семинаров и тренингов, на которых были обучены 222 аудитора.

Проведены работы по внедрению систем позиционирования транспорта и персонала и радиосвязи на всех подземных рудниках Группы «Норильский никель», а также системы дистанционного обучения оснащены мобильными устройствами регистрации и бортовыми системами видеорегистрации.

В филиалах Компании и российских дочерних предприятиях созданы и функционируют системы мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда, включающие в себя следующие элементы контрольно-профилактических функций:

- поведенческие аудиты безопасности;
- многоступенчатый контроль за состоянием ПБиОТ;
- целевые проверки состояния ПБиОТ;
- оперативные проверки состояния ПБиОТ;
- комплексные проверки состояния ПБиОТ.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2016 г. проведен анализ компетенций линейных руководителей производственных подразделений филиалов и российских дочерних обществ (около 5 тыс. человек) в вопросах организации и контроля безопасного выполнения работ.

В 2016 г. был проведен тренинг для 94 руководителей филиалов и российских дочерних обществ по тематике обратной связи руководителей и подчиненных, в том числе с использованием элементов поведенческих аудитов безопасности.

Работают пять полигонов в Заполярном филиале и на Кольской ГМК для проведения тренировок и приобретения практических навыков при работе на высоте (тренажеры, специальное оборудование, приспособления).

В ООО «Норильскникельремонт» в 2016 г. оборудован учебно-тренировочный класс по изоляции источников энергии и проводится обучение работников. Проводится обучение по специальным программам для руководителей и специалистов минерально-сырьевого комплекса и адаптационные курсы для вновь принимаемых работников и работников со стажем работы менее трех лет.

ВНЕШНИЙ АУДИТ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2016 г. (октябрь–декабрь) компанией «Дюпон Наука и Технологии» проводилась оценка текущей ситуации и определение приоритетных направлений для дальнейшего совершенствования корпоративной системы управления в области охраны труда и снижения рисков травматизма и происшествий на основных предприятиях Группы «Норильский никель» (Заполярный филиал, АО «Кольская ГМК», ООО «Норильскникельремонт» и ООО «Заполярная строительная компания»). Согласно представленным отчетам рост уровня культуры производственной безопасности (показатель по шкале Брэдли на ноябрь 2016 г. составил 2,5 (в марте 2014 г. — 1,4; в марте 2015 г. — 2,1; в декабре 2015 г. — 2,3). Рост уровня культуры безопасности произошел за счет внедрения стандартов, направленных на снижение рисков, коммуникационной кампании по безопасности и реализации целевых программ по снижению рисков.

В целях повышения квалификации и качества аудитов проведено 58 дополнительных обучающих семинаров и тренингов, на которых были обучены

222

аудитора



/ Корпоративная культура / Охрана труда

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В соответствии со Стратегией в области промышленной безопасности и охраны труда, одобренной Комитетом по аудиту Совета директоров в 2014 г., предусмотрено ежегодное снижение на 20% (с 2017 г. — на 15%) абсолютных значений по несчастным случаям, связанным с производством.

Достижение нулевого количества производственных несчастных случаев со смертельным исходом является стратегической задачей, которая должна быть решена в процессе реализации мероприятий, предусмотренных Стратегией в области промышленной безопасности и охраны труда.

Динамика показателя FIFR¹



Динамика показателя LTIFR²



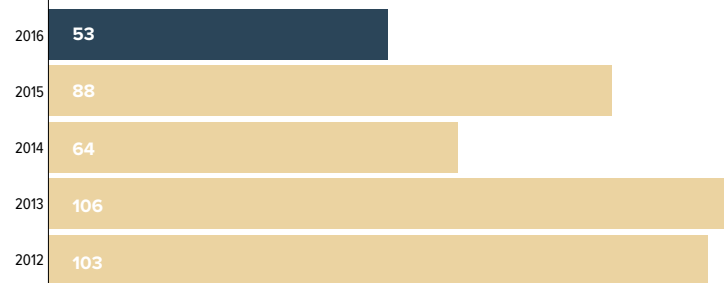
Показатели в области ПБиОТ

Показатели	2014	2015	2016
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	64	88	53
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	8	14	13
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности	56	74	40
Количество микротравм	305	411	719



Более подробная информация о деятельности в области ПБиОТ изложена в Отчете о корпоративной социальной ответственности Компании за 2016 г.

Общее количество несчастных случаев, человек



¹ FIFR – коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR = количество несчастных случаев со смертельным исходом / фактически отработанное время всеми работниками • 1 000 000).

² LTIFR – коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (LTIFR = количество несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (без случаев со смертельным исходом) / фактически отработанное время всеми работниками • 1 000 000).