

## Система вознаграждения органов управления

### СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)

Система показателей эффективности Компании является основой для формирования прозрачной системы мотивации и оценки эффективности работников.

**Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Компании включают показатели по социальной ответственности и безопасности труда, операционной эффективности, управлению капиталом, организационному развитию производства.**

Приказом Генерального директора утвержден План внедрения системы управления эффективностью деятельности работников ПАО «ГМК «Норильский никель», предусматривающий:

- согласование и утверждение регламентирующих документов о проведении оценки результативности работников;
- утверждение коэффициентов персональной эффективности;
- заполнение индивидуальных планов развития;
- оценку выполнения командных и индивидуальных КПЭ.

В целях повышения эффективности деятельности работников Главного офиса приказом Генерального директора был утвержден Регламент проведения оценки результативности и Положение о премировании работников Главного офиса Компании по итогам работы за год. Основной задачей Регламента проведения оценки результативности является создание механизма, связывающего результат оценки деятельности с системой вознаграждения, развитием и продвижением работников, а положение определяет оценку результативности работников за отчетный период на основании выполнения командных и индивидуальных КПЭ.

В целях повышения эффективности деятельности работников российских дочерних обществ разработан и утвержден Регламент проведения оценки результативности руководителей Группы «Норильский никель», согласно которому управление эффективностью осуществляется посредством постановки и оценки выполнения работниками КПЭ.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Основным принципом системы вознаграждения членов Совета директоров и Правления является сбалансированность интересов.

Размер вознаграждения для членов Совета директоров определяется решением годового Общего собрания акционеров Компании и включает:

- базовое вознаграждение за членство в Совете директоров;
- дополнительное вознаграждение за участие и председательство в комитетах;
- компенсацию расходов, связанных с исполнением своих обязанностей.

По отдельному решению Общего собрания акционеров Компании Председателю Совета директоров могут быть утверждены условия вознаграждения и дополнительные привилегии.

Для четкого разделения принципов и структуры вознаграждения неисполнительных директоров Совета директоров от исполнительных следующие компоненты системы вознаграждения не используются в структуре вознаграждения неисполнительных директоров:

- бонусы, привязанные к операционным результатам Компании;
- опционы;
- дополнительные привилегии, включая любые формы страхования, кроме страхования ответственности членов Совета директоров;
- выходное пособие и любые выплаты, связанные со сменой собственника Компании;
- пенсионные схемы и планы.

В качестве дополнительной привилегии члены Совета директоров пользуются страхованием, которое включает:

- страхование ответственности;
- возмещение убытков, понесенных в связи с избранием их членами Совета директоров.

Размер совокупного вознаграждения Президенту и членам Правления состоит из должностного оклада, который определяется трудовым договором и одобряется Советом директоров, а также премиальной части. Премиальная часть вознаграждения зависит от результатов работы Компании и определяется как финансовыми (EBITDA, свободный денежный поток), так и нефинансовыми (снижение производственного травматизма, взаимодействие с заинтересованными лицами) показателями.

В отчетном году членам Правления было выплачено премиальное вознаграждение по результатам работы за год в зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности.

Общая сумма вознаграждения (в том числе заработная плата, премии, вознаграждение за участие в работе органа управления а также компенсация расходов), выплаченная членам органов управления Компании в 2016 г., составила 3 533 398 тыс. руб. (52 709 828 долл. США)<sup>1</sup>.

# 3 533

млн руб.

Общая сумма вознаграждения за 2016 г.

#### Размер вознаграждения членов Совета директоров в 2016 г.

| Виды вознаграждения                                  | тыс. руб.      | тыс. долл. США   |
|------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| Вознаграждение за участие в работе органа управления | 250 735        | 3 740 365        |
| Заработная плата                                     | 0              | 0                |
| Премии                                               | 0              | 0                |
| Комиссионные                                         | 0              | 0                |
| Льготы                                               | 0              | 0                |
| Компенсации расходов                                 | 1 621          | 24 181           |
| Иные виды вознаграждений                             | 0              | 0                |
| <b>Итого</b>                                         | <b>252 356</b> | <b>3 764 547</b> |

#### Размер вознаграждения членов Правления в 2016 г.

| Виды вознаграждения                                  | тыс. руб.        | долл. США         |
|------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| Вознаграждение за участие в работе органа управления | 3 330            | 49 676            |
| Заработная плата                                     | 1 949 891        | 29 087 699        |
| Премии                                               | 1 327 821        | 19 807 906        |
| Комиссионные                                         | 0                | 0                 |
| Льготы                                               | 0                | 0                 |
| Компенсации расходов                                 | 0                | 0                 |
| Иные виды вознаграждений                             | 0                | 0                 |
| <b>Итого</b>                                         | <b>3 281 042</b> | <b>48 945 281</b> |

<sup>1</sup> Отличается от данных отчетности по МСФО, так как не включает неденежное вознаграждение (страховые взносы, перечисления на ДМС и обязательства по годовому вознаграждению на 31.12.2016).