

Развитие корпоративного управления

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Начиная с 2014 г. Компания ежегодно проводит оценку деятельности Совета директоров с целью развития и совершенствования корпоративного управления Компании. Индивидуальное анкетирование членов Совета директоров проводится в электронном виде по утвержденному Советом директоров графику. Опросный лист состоит из 76 вопросов, разделенных на 15 разделов, объединенных в три блока. Все вопросы оцениваются по десятибалльной шкале, где «1» соответствует минимальной оценке (неудовлетворительно), а «10» является максимально положительной оценкой (оптимально). В каждом из вопросов предусмотрено поле для комментариев, в котором член Совета директоров в свободной форме может дать какие-либо пояснения к ответу. Ответы на каждый из вопросов в анкете являются обязательными.

Оценка деятельности Совета директоров позволяет выявить области, в которых деятельность Совета директоров и комитетов может быть улучшена, а также выявить факторы, снижающие ее эффективность.

В 2016 г. Ассоциация независимых директоров (АНД) совместно с Банком России и Московской биржей провели независимую оценку в области корпоративного управления среди 65 компаний, входящих в котировальный список первого уровня Московской биржи. Исследование было проведено на основании методологии Good Governance Index, разработанной Институтом директоров Великобритании и Школой бизнеса Cass, с использованием трех подходов измерения. На основе проведенного исследования был составлен индекс корпоративного управления, по которому Компания вошла в топ-10 компаний с наивысшими баллами, получив из 1 000 возможных 814 баллов по опросу респондентов и 745 баллов по формальным показателям корпоративного управления.

814/1 000

баллов

получено Компанией по опросу респондентов в исследовании Good Governance Index

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания постоянно совершенствует систему корпоративного управления с целью повышения ее эффективности и соответствия лучшим мировым практикам. С 2002 г. Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ, а с момента утверждения 21 марта 2014 г. Советом директоров Банка России Кодекса корпоративного управления — основным рекомендациям указанного кодекса.

В декабре 2013 г. была принята и одобрена Комитетом Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям Программа по улучшению системы корпоративного управления. В течение 2016 г. в нее были включены мероприятия, направленные на повышение эффективности работы Совета директоров и его комитетов.

Среди ключевых инициатив по совершенствованию системы управления ПАО «ГМК «Норильский никель» в 2016 г. были определены:

- утверждение новых редакций положений о комитетах Совета директоров;
- проведение заседаний органов управления Компании в расширенном формате, с привлечением всех заинтересованных сторон;
- разработка и внедрение практики заполнения членами органов управления Компании Декларации о связанных сторонах;
- утверждение Политики Компании в области внутреннего контроля.

В течение 2017 г. в целях улучшения эффективности работы Совета директоров и его комитетов планируется последовательно внедрять принципы и процедуры, закрепленные в принятых документах.