

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

Программы оздоровления персонала

Жизнь в суровом климате Крайнего Севера, а также тяжелые условия труда на горно-металлургических предприятиях требуют дополнительных усилий со стороны Компании для сохранения здоровья работников. Поэтому программы по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников и членов их семей являются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании.

В 2016 г. в санатории «Заполярье» (Сочи), который принадлежит Компании, отдохнули более 10 тыс. работников и членов их семей, в других санаторно-курортных учреждениях — около 13 тыс. человек, из которых более 5 тыс. — на курортах Болгарии.

Санаторно-курортной программой могут воспользоваться дети работников с целью профилактики хронических заболеваний и для полноценного отдыха в летний период. Всего по данной программе в Анапе и Варне (Болгария) отдохнули более 1,5 тыс. детей.

Спортивно-массовые программы

Спортивно-массовые программы проводятся с целью пропаганды здорового образа жизни, укрепления корпоративной солидарности, развития корпоративной культуры. Важное место в спортивно-массовых мероприятиях Компании отведено корпоративным соревнованиям, среди которых особенно популярны мини-футбол, волейбол, баскетбол, горные лыжи, сноуборд и плавание.

В рамках развития семейного спорта среди работников Компании большой популярностью пользуются корпоративные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья!» и проводимая с 2015 г. «Полярная Олимпиада».

Ежегодно на территориях присутствия проводятся спартакиады. На территории города Норильска Спартакиада «Норникеля» проводится по 14 видам спорта, в ней принимают участие порядка 4 тыс. человек. Развитие любительского спорта является важным аспектом социальной политики Компании. В 2016 г. в общекорпоративных спортивно-массовых мероприятиях приняли участие более 20 тыс. работников.

В спортивно-массовых мероприятиях, организованных Компанией, принимают участие не только работники Группы «Норильский никель», но и жители городов присутствия Компании.

Программы по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников и членов их семей являются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании.



Объем финансирования программ санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, млн долл. США¹



Объем финансирования спортивно-массовых мероприятий, млн долл. США



В 2016 г. было организовано более десяти общекорпоративных спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие

>20
тыс. работников



¹ До 2015 г. в расходах Компании учитывался объем финансирования по полной стоимости путевок. Начиная с 2015 г. изменилась система учета: затраты отражаются без стоимости, оплачиваемой работником.



Жилищные программы



Программы «Наш дом» и «Мой дом»

Программы нацелены на обеспечение работников жильем в регионах России с благоприятным климатом. Компания приобретает готовые к проживанию квартиры в разных регионах страны и предоставляет их участникам программ на условиях софинансирования. В 2014–2016 гг. квартиры приобретались в Московской, Тверской областях и Краснодарском крае.

Программа «Наш дом» реализуется с 2010 г. и охватывает работников Заполярного филиала, Заполярного транспортного филиала и АО «Кольская ГМК». Программа «Мой дом» введена в действие с 2011 г. и распространяется на персонал 13 организаций дочерних предприятий, функционирующих на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области. С начала реализации программы работникам Компании передана 2 841 квартира. Всего с начала реализации программы Компанией было закуплено 3 404 готовых жилых помещения, в том числе 560 квартир в 2016 г.

По условиям программы, до половины стоимости квартиры оплачивается за счет средств работодателя (не более 33 тыс. долл. США, остальное — за счет собственных средств работника в течение определенного срока работы на предприятиях Группы «Норильский никель» (от пяти до десяти лет), при этом стоимость жилья в течение срока участия работника в программе не меняется. Жилье оформляется в собственность работника по завершении его участия в программе, при этом пользоваться квартирой работник может с момента ее получения.

Обязательства Компании по приобретению для работников до 550 квартир в год были зафиксированы в коллективном договоре Компании на 2012–2015 гг.

По программам «Наш дом» и «Мой дом» в 2016 г. было закуплено

560
квартир



Помощь работникам в приобретении жилья

В 2016 г. Компания запустила новую программу в сфере жилищной политики для социальной поддержки и закрепления персонала — временную программу оказания помощи работникам Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» и АО «Кольская ГМК» в приобретении жилых помещений. Программа находится на этапе пилотирования, которое осуществляется на двух площадках: в Заполярном филиале и Кольской ГМК. Цель программы — дать работникам Компании большую свободу выбора при определении будущего региона проживания и качества выбираемого жилья, а также повысить ответственность работника за принимаемое решение. Для этого Компания предоставляет работнику беспроцентный заем на первоначальный взнос со сроком возврата до десяти лет и погашение доли процентов по ипотечному кредиту. В 2016 г. в программу вступили 122 человека.

Пенсионные программы

ПАО «ГМК «Норильский никель» предоставляет работникам возможность принять участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Накопительная долевая пенсия представляет собой результат формирования пенсионных накоплений работников за счет паритетных взносов Компании и работника.

Дополнительная корпоративная пенсия направлена на поощрение завершающих свою трудовую деятельность работников, которые имеют трудовые заслуги и значительный стаж работы на предприятиях Компании.

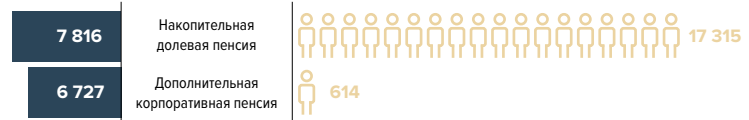
В 2016 г. во временную программу оказания помощи работникам Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» и АО «Кольская ГМК» в приобретении жилых помещений вступили

122
человека

Пенсионные программы в 2016 г.

● Объем финансирования, тыс. долл. США

⊕ Количество участников, человек



Объем финансирования накопительной долевой пенсии, млн долл. США

